



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada – Government

Ministria e Tregtisë dhe Industrisë - Ministarstvo Trgovine i Industrije - Ministry of Trade and Industry

Na osnovu Zakona br. 06/L - 114 o javnim službenicima, član 38 (1,2,3 i 4) i Uredbe (VRK) BR. 16/2020 o prijemu i karijeri u civilnoj službi Republike Kosovo, član 40., Ministarstvo trgovine i industrije raspisuje:

Konkurs

Kretanje unutar kategorije

Samo postojeći civilni službenici iste kategorije zaposleni u istoj ili drugoj instituciji civilne službe imaju pravo da se prijave u ovom postupku.

Naziv radnog mesta	Šef laboratorije za temperaturu i relativnu vlažnost
Klasa pozicije	Niži rukovodilac 2
Koeficijenti/plata	514,95
Potreban br.	1
Datum e obaveštenje	28.04.2021
Rok za prijavu	20.5.2021 - 28.5.2021
Institucija	Ministarstvo trgovine i industrije
Odeljenje	Kosovska agencija za metrologiju
Divizija	
Radno mesto	Šef laboratorije
Br. reference	RN00006770
Kod	RPC0000647



1. Opšti opis posla

- Upravlja ukupnim radom sektora i pomaže direktoru u postavljanju ciljeva i izradi plana rada koji će ispuniti te ciljeve;
- Rukovodi osobljem sektora i u saradnji sa direktorom organizuje rad podelom zadataka na podređene, daje uputstva i nadgleda rad osoblja na pružanju kvalitetnih proizvoda i usluga;
- Pomaže direktoru u proceni internih procesa i procedura i preporučuje promene/poboljšanja u cilju povećanja efikasnosti i kvaliteta rada;
- Upravlja pružanjem proizvoda i usluga, operiše sa laboratorijskom opremom, kao i održavanjem standarda, vrši ispitivanje/kalibraciju u oblasti temperature i relativne vlažnosti;
- Razvija i predlaže politike koje se odnose na aktivnosti i razvoj područja temperature i relativne vlažnosti u skladu sa zakonskim aktima i relevantnim međunarodnim standardima i nadgleda njihovo sprovođenje; kao i koordinira rad u učešću bilateralnih i multilateralnih laboratorijskih poređenja;
- Koordinira sa pravnim odeljenjem institucije o pravnim pitanjima pokrenutim u oblasti temperature i relativne vlažnosti radi ispitivanja/kalibracije;
- Koordiniše rad i sarađuje sa drugim rukovodiocima u ustanovi;
- Redovno procenjuje osoblje pod njegovim/njenim nadzorom i podržava njegov razvoj kroz obuku za izvršavanje njihovih dužnosti u skladu sa potrebnim standardima

2. Uslovi za kretanje unutar kategorije i posebni zahtevi

- Da je civilni službenik iste kategorije za koju se prijavljuje.
- Da nije kažnjen nekom disciplinskom merom koja još nije istekla.
- Da je dobio najmanje ocenu „dobro“ za rezultate na poslu, bar tokom poslednje dve godine ocenjivanja.

3. Opšti formalni zahtevi

- Potrebno obrazovanje: Diploma/univerzitetske studije: (Elektrotehnički fakultet, PMN-Fizika) sa najmanje 240 kredita/ECTS ili ekvivalentno njima.
- Potrebno radno iskustvo: Najmanje pet (5) godina profesionalnog radnog iskustva.



4. Potrebni opšti zahtevi (znanje, veštine i kvalitet)

- Suštinsko znanje i iskustvo za ispitivanje/kalibraciju u oblasti temperature i relativne vlažnosti
- Široko i detaljno znanje o politikama, zakonodavstvu i postupcima u skladu sa delatnošću koja pokriva sektor;
- Široko i detaljno znanje o politikama, zakonodavstvu i postupcima u skladu sa delatnošću koju pokriva sektor;
- Veštine u postavljanju ciljeva, planiranju i analizi rada;
- Veštine vođenja i organizacije tima, sposobnost upravljanja timom ili radnom grupom;

5. Dokumentacija koja se podnosi za prijavu

- Kopije diploma izdatih od obrazovnih institucija
- Kopije dokaza o zaposlenju
- Kopije dokaza o obuci
- Kopije ocena posla za poslednje dve godine
- Dokument koji dokazuje da nemate disciplinske mere koje još nisu istekle

6. Datum izdavanja rezultata preliminarne procene

- Spisak kandidata koji ispunjavaju uslove za kretanje unutar kategorije biće objavljen najkasnije 06.06.2021, na elektronskom portalu za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Datum, mesto i vreme održavanja usmenog intervjua

- 11.06.2021, sala za sastanke u MIPT, vreme 09:00

8. Oblast znanja, veština i kvaliteta koja će se ocenjivati usmenim intervjuom

- Organizacione i liderske veštine za upravljanje organizacionim jedinicama;
- Sposobnost prilagođavanja prioritetima i zahtevima, vremenskim rokovima kroz analitičke veštine i veštine rešavanja problema;
- Veštine komunikacije i lični uticaj, uključujući sposobnost uspostavljanja i održavanja odnosa poverenja sa pretpostavljenim i osobljem kojim upravlja;
- Sposobnost motivisanja osoblja i uspešnog upravljanja nizom sektorskih projekata.



9. Način ocenjivanja kandidata / aplikanata

- Intervju

10. Način obaveštavanja i komunikacije sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Način prijave

- Preko portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

12. Datum objavljivanja konačnih rezultata

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavešteni elektronskim putem.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo na pravičnu i proporcionalnu zastupljenost u civilnoj službi Kosova, kako je navedeno u zakonu.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, nedovoljno zastupljeni pol i osobe sa invaliditetom, podstiču se da se prijave za objavljena radna mesta.

Prijave predate nakon isteka roka neće biti prihvaćene, a neispravne prijave će biti odbačene.

